

При поддержке



ИнтерАгроТех



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

РАСТЕНИЕВОДСТВО: БУДУТ ЛЮДИ И ТЕХНОЛОГИИ – БУДЕТ УРОЖАЙ



СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	1
ОСНОВНЫЕ ВЫВОодЫ И ЦИФРЫ	2
ПОРТРЕТ УЧАСТНИКОВ ОПРОСА	4
В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КАДРОВ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НЕ ХВАТАЕТ, И СИТУАЦИЯ УХУДШАЕТСЯ	5
ДЕФИЦИТНЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ	6
ПОСЛЕДСТВИЯ НЕХВАТКИ КАДРОВ	8
ПРИЧИНЫ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА И ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ	13
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	16





ВВЕДЕНИЕ

Последние 10–15 лет сельское хозяйство в России достаточно активно развивается. Отмечен рост числа крупных агрохолдингов, внедряются новые технологии, происходит постепенный процесс цифровизации отрасли. Одним из основных стимулов для развития агропромышленного комплекса стала поддержка со стороны государства как в сфере сельхозтоваропроизводства, так и в области разработки и производства продуктов точного земледелия и других средств цифровизации.

При этом сельское хозяйство сталкивается с большим количеством сложностей и вызовов. Так, одной из самых обсуждаемых проблем в последнее время стал кадровый вопрос. За 2015–2022 гг., по данным Росстата, несмотря на общий рост отрасли, среднесписочная численность занятых в сельхозсекторе уменьшилась почти на 1 млн человек¹.

Для того чтобы оценить реальную кадровую ситуацию в сельском хозяйстве, Группа компаний БИ и Национальная ассоциация сельхозтоваропроизводителей и промышленников в АПК полного цикла «ИнтерАгроТех» провели исследование мнений представителей сельскохозяйственной отрасли, которые специализируются на растениеводстве.

¹ Государственный комитет Российской Федерации по статистике (rosstat.gov.ru).



ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И ЦИФРЫ

01 СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ИСПЫТЫВАЮТ ЯВНУЮ НЕХВАТКУ ПЕРСОНАЛА:
88% опрошенных отметили, что за последние несколько лет ситуация с кадрами ухудшилась.

02 ПРОЦЕСС НАЙМА ПЕРСОНАЛА ТРЕБУЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНОГО ВРЕМЕНИ:
91% участников опроса указали, что затрачивают на это более одного месяца, а 49% — более полугода.

03 СРЕДИ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ И ДЕФИЦИТНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В ОБЛАСТИ РАСТЕНИЕВОДСТВА около 80% респондентов выделили механизатора-тракториста и механизатора-комбайнера.

04 В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО СЕКТОРА НЕРЕДКО НА ОДНУ ЕДИНИЦУ ТЕХНИКИ ПРИХОДИТСЯ МЕНЕЕ ОДНОГО СОТРУДНИКА.
Согласно опросу, наиболее часто подобная ситуация возникает в отношении высоко востребованных специальностей механизатора-тракториста (48%) и механизатора-комбайнера (63%).

05 ПО МНЕНИЮ 68% ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОТРАСЛИ, ИЗ-ЗА ДЕФИЦИТА КАДРОВ СОТРУДНИКИ ИХ КОМПАНИЙ РАБОТАЮТ С ПОВЫШЕННОЙ НАГРУЗКОЙ. В связи с этим 50% респондентов указали, что стараются повысить эффективность процессов; 30% внедряют средства автоматизации и цифровизации, а также работают над улучшением инфраструктуры для своего персонала.



06 НЕДОСТАТОК ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НЕГАТИВНО СКАЗЫВАЕТСЯ НЕПОСРЕДСТВЕННО НА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ.

Наиболее заметное влияние данный фактор оказывает на проведение уборочной кампании (87% опрошенных), механическую обработку почвы (64%) и посевную кампанию (62%).

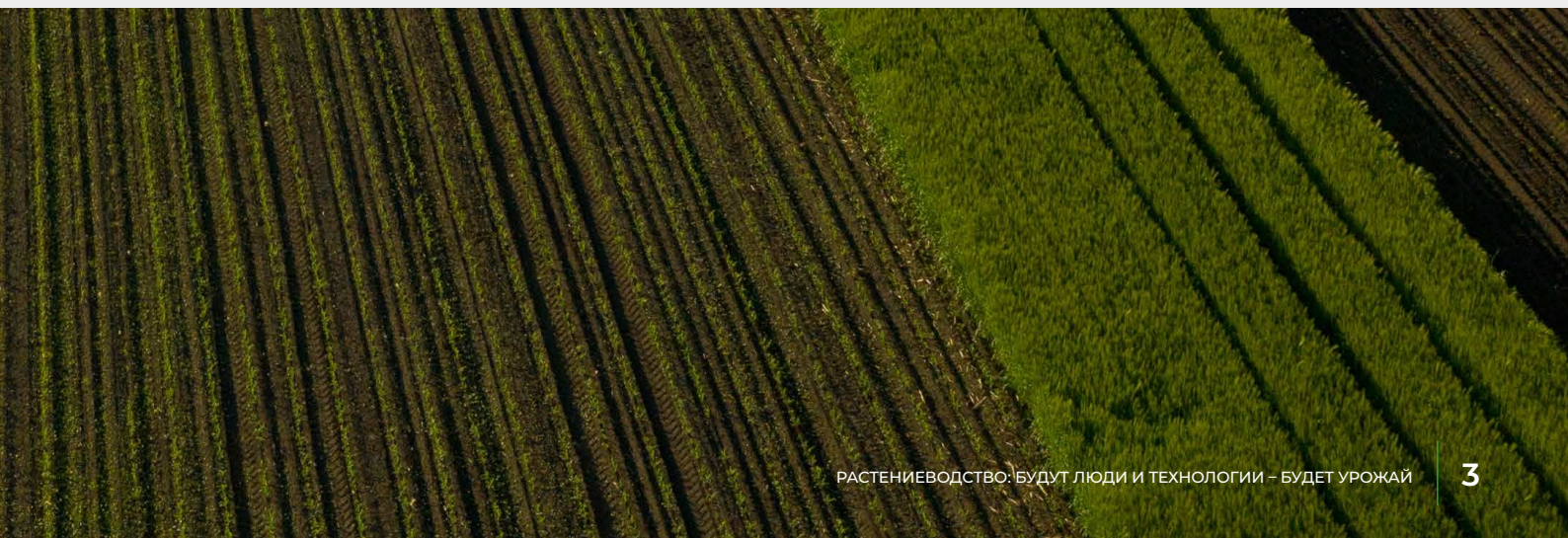
07 ОСНОВНЫМИ ПРИЧИНАМИ НЕХВАТКИ КАДРОВ, по словам респондентов, являются низкая привлекательность сельского хозяйства (85%), демографические проблемы (84%), а также отсутствие комфортной инфраструктуры (64%).

08 ПОДАВЛЯЮЩЕЕ БОЛЬШИНСТВО РЕСПОНДЕНТОВ (94%) пытаются удержать и привлечь новых сотрудников посредством увеличения зарплаты и премий.

09 МНОГИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОТРАСЛИ (60%) считают, что компании практически ничего не могут сделать для снижения дефицита кадров в агробизнесе, и уверены, что вопрос должен решаться на государственном уровне.

10 ПРЕДСТАВИТЕЛИ КРУПНОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО БИЗНЕСА В БОЛЬШЕЙ СТЕПЕНИ РАССЧИТЫВАЮТ НА АВТОМАТИЗАЦИЮ ПРОЦЕССОВ (58%) и повышение качества условий труда (65%) в целях улучшения кадровой ситуации в компании.

11 С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ 89% ОПРОШЕННЫХ, государство может принять меры для решения проблемы дефицита кадров в агропромышленном комплексе.

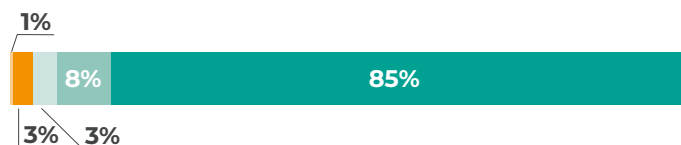


ПОРТРЕТ УЧАСТНИКОВ ОПРОСА

В ходе проведения исследования были опрошены 172 сельскохозяйственные компании, занимающиеся растениеводством, из всех федеральных округов РФ. Большинство предприятий (85%) выращивают

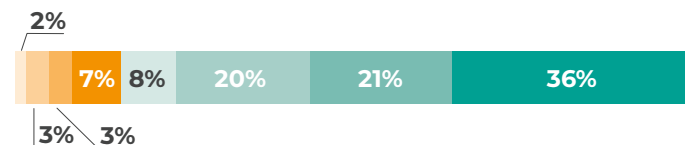
зерновые, зернобобовые и масличные культуры; 65% респондентов имеют посевные площади размером более 1000 га.

ГРАФИК 1. УКАЖИТЕ ОСНОВНУЮ СПЕЦИАЛИЗАЦИЮ РАСТЕНИЕВОДСТВА ВАШЕЙ КОМПАНИИ



- Выращивание зелени (укроп, петрушка, зеленый лук, чеснок и т. д.)
- Фрукты и ягоды
- Кормовые культуры
- Овощеводство (включая картофель) и бахчеводство
- Зерновые, зернобобовые, масличные культуры

ГРАФИК 2. УКАЖИТЕ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ, В КОТОРОМ В ОСНОВНОМ ОПЕРИРУЕТ ВАША КОМПАНИЯ



- Северо-Западный федеральный округ
- Северо-Кавказский федеральный округ
- Дальневосточный федеральный округ
- Уральский федеральный округ
- Сибирский федеральный округ
- Южный федеральный округ
- Приволжский федеральный округ
- Центральный федеральный округ

ГРАФИК 3. УКАЖИТЕ РАЗМЕР ПОСЕВНЫХ ПЛОЩАДЕЙ ВАШЕЙ КОМПАНИИ (В ГА)



- Более 10 000 га
- Менее 1000 га
- От 1000 до 10 000 га

В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КАДРОВ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НЕ ХВАТАЕТ, И СИТУАЦИЯ УХУДШАЕТСЯ

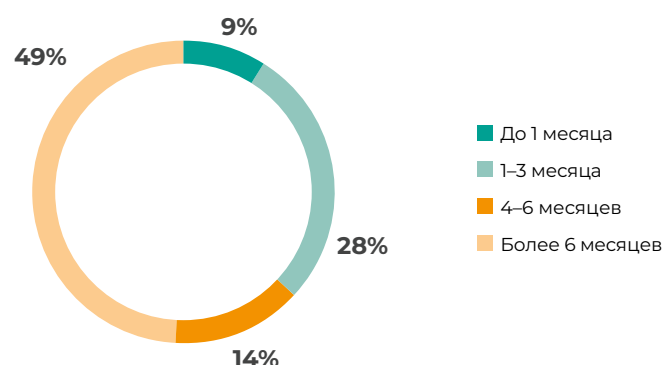
Оценивая в целом кадровую ситуацию в своей компании, опрошенные представители растениеводческих предприятий, как и ожидалось, практически единодушно (88%) отметили ее ухудшение за последние несколько лет. Стоит отдельно подчеркнуть, что ситуация практически не зависит от размера компании: среди представителей крупного бизнеса доля тех, кто наблюдает более острый дефицит кадров, составила 85%.

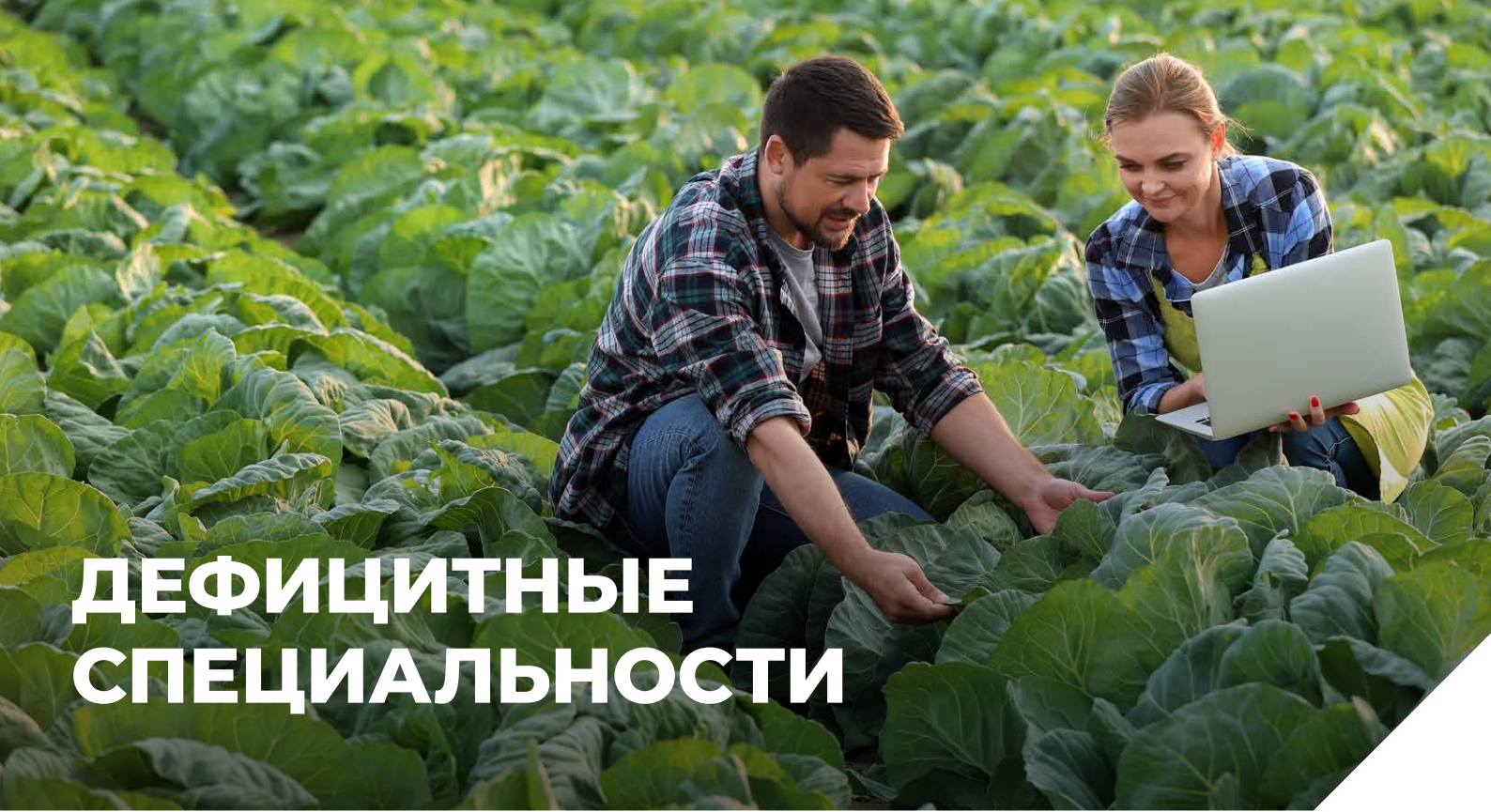
ГРАФИК 4. КАК ИЗМЕНИЛАСЬ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДВА ГОДА СИТУАЦИЯ С ПРОБЛЕМОЙ ДЕФИЦИТА РАБОЧИХ КАДРОВ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ?



Наряду с этим сельскохозяйственным компаниям не удается решать кадровые проблемы в короткие сроки, так как процесс найма квалифицированного персонала требует значительного времени. При ответе на вопрос о сроке поиска специалистов 91% участников опроса указали, что он превышает один месяц, а 49% — полгода. Причем ситуация в больших компаниях (площадь обрабатываемой земли более 10 000 га) лишь незначительно отличается от мнения большинства респондентов: 96% представителей крупного бизнеса сообщили, что на поиск специалиста затрачивают более одного месяца.

ГРАФИК 5. СКОЛЬКО ВРЕМЕНИ ТРАТИТ ВАША КОМПАНИЯ НА ПОИСК СПЕЦИАЛИСТОВ?





ДЕФИЦИТНЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Отвечая на вопрос о востребованности сельскохозяйственных специальностей, опрошенные нами представители отрасли наиболее часто называли механизатора-тракториста и механизатора-комбайнера. Следующей по востребованности оказалась профессия водителя специальной техники. Именно при найме на эти должности, по мнению большинства респондентов, наблюдается наибольший дефицит кадров.

Удельный уровень нагрузки в гектарах на человека значительно различается в зависимости от специальности. Самая большая нагрузка, по результатам данного исследования, отмечается у агрономов, водителей спецтехники и слесарей-механиков.

ТАБЛИЦА 1. КАКИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ НАИБОЛЕЕ ДЕФИЦИТНЫ ДЛЯ ВАШЕЙ КОМПАНИИ?
(Уровень дефицитности от 1 до 5, где 5 – самая дефицитная, 1 – наименее дефицитная специальность.)

	1	2	3	4	5
Агроном	21%	12%	18%	9%	24%
Разнорабочий	15%	12%	19%	11%	30%
Водитель специальной техники (телескопический погрузчик, складской погрузчик, грейдеры и т. д.)	16%	8%	15%	15%	28%
Водитель грузовика	11%	7%	18%	21%	33%
Механизатор-тракторист	5%	1%	8%	12%	69%
Механизатор-комбайнер	6%	1%	8%	7%	75%
Слесарь-механик	8%	8%	23%	16%	29%

ТАБЛИЦА 2. КАКАЯ У ВАС НАГРУЗКА НА ЧЕЛОВЕКА? (ГА / ЧЕЛ)

	<100	100–300	300–500	500–700	700–900	900–1000	>1000
Агроном	8%	13%	8%	9%	4%	5%	46%
Водитель специальной техники (телескопический погрузчик, складской погрузчик, грейдеры и т. д.)	14%	12%	11%	8%	3%	5%	30%
Водитель грузовика	11%	14%	14%	18%	7%	8%	14%
Механизатор-тракторист	8%	27%	19%	14%	8%	7%	13%
Механизатор-комбайнер	8%	17%	19%	17%	10%	9%	14%
Слесарь-механик	13%	13%	11%	10%	5%	5%	25%

При этом зачастую именно среди самых востребованных специалистов приходится менее одного сотрудника на единицу техники: так 58% опрошенных

охарактеризовали условия работы для механизатора-тракториста и 63% — для механизатора-комбайнера.

ТАБЛИЦА 3. СКОЛЬКО СОТРУДНИКОВ ПРИХОДИТСЯ НА 1 ЕДИНИЦУ ТЕХНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ? (ЧЕЛ / 1 ЕД. ТЕХНИКИ)

	<0,5	0,5–0,7	0,7–1	1–1,3	1,3–1,6	1,6–2	2–2,2	2,3–2,6	>2,6
Водитель специальной техники (телескопический погрузчик, складской погрузчик, грейдеры и т. д.)	25%	8%	22%	14%	2%	2%	5%	2%	6%
Водитель грузовика	16%	13%	23%	18%	2%	3%	5%	2%	5%
Механизатор-тракторист	25%	13%	20%	8%	3%	6%	6%	3%	11%
Механизатор-комбайнер	20%	9%	34%	13%	2%	5%	3%	1%	7%
Слесарь-механик	36%	8%	9%	7%	1%	3%	2%	1%	14%

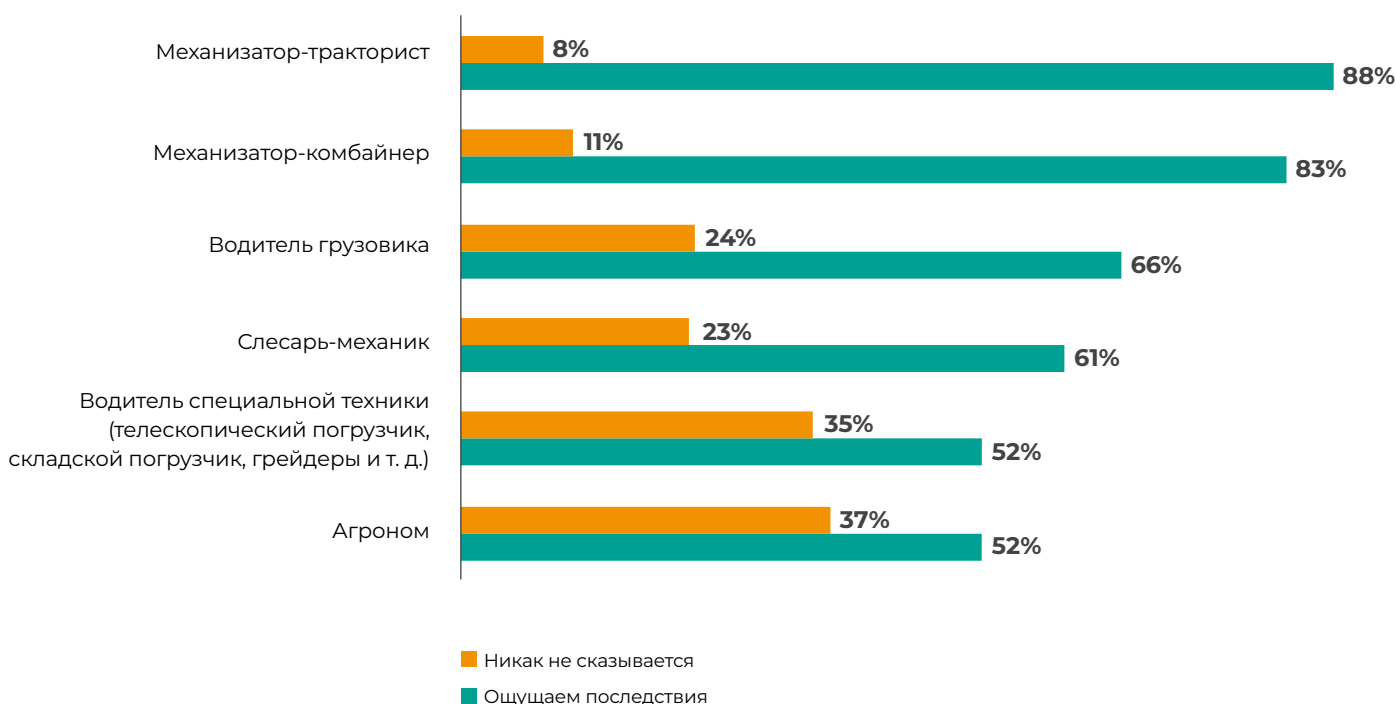


ПОСЛЕДСТВИЯ НЕХВАТКИ КАДРОВ

Опрошенные нами предприятия растениеводства ощущают негативные последствия дефицита кадров практически для всех специальностей. В этой связи наибольшее количество респондентов назвали прежде всего механизаторов-трактористов

и механизаторов-комбайнеров (88% и 83% соответственно). Третьей по частоте упоминания специальностью, в которой нехватка рабочих рук имеет неблагоприятные последствия, является водитель грузовика — ее отметили 66% опрошенных.

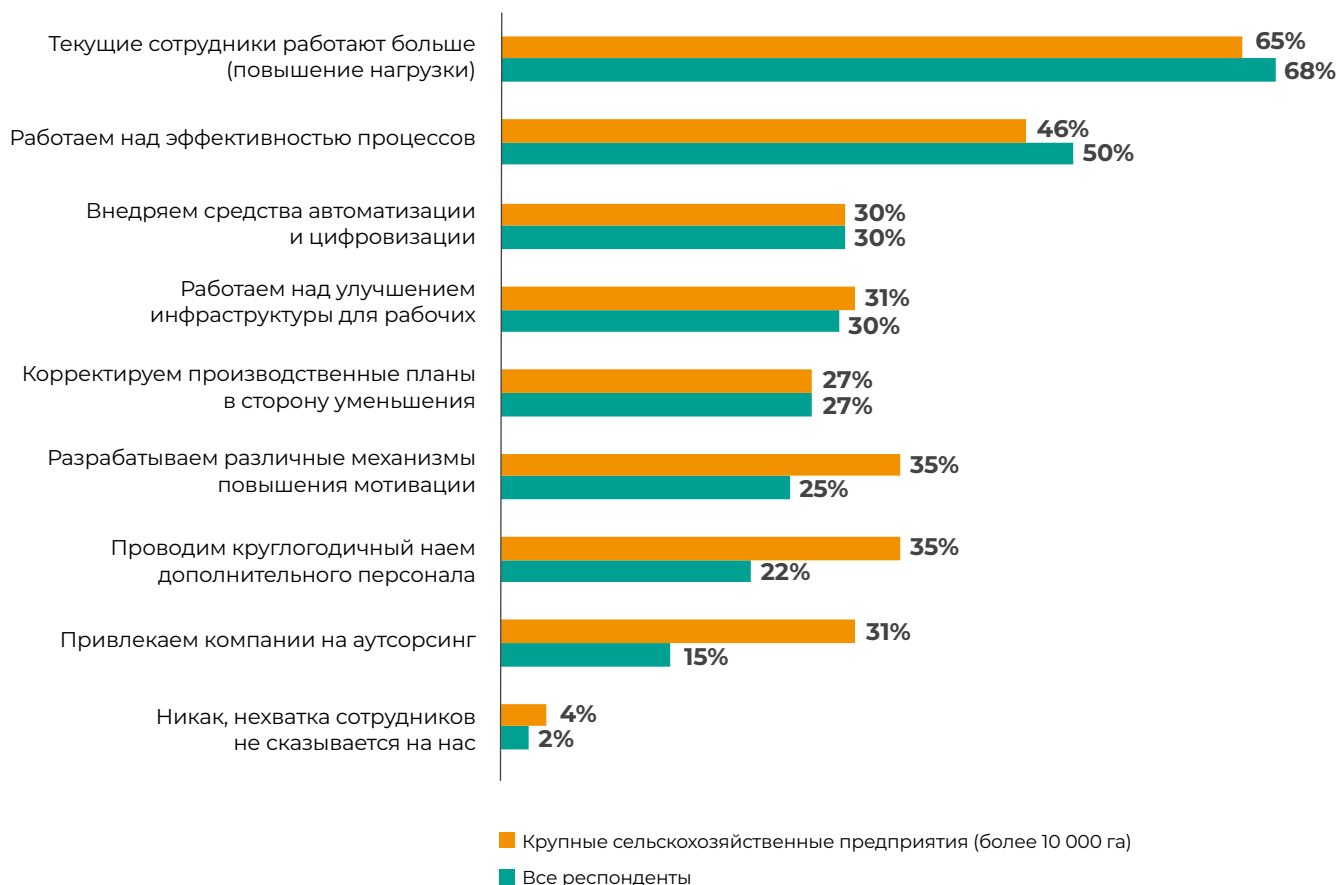
ГРАФИК 6. ОЩУЩАЕТЕ ЛИ ВЫ ПОСЛЕДСТВИЯ ОТ НЕХВАТКИ КАДРОВ ДЛЯ КОНКРЕТНЫХ ПОЗИЦИЙ?



Руководство сельскохозяйственных предприятий по-разному пытается решить вопрос с нехваткой квалифицированных кадров. Чаще всего работающие сотрудники трудятся с повышенной нагрузкой — так считают 68% опрошенных. При этом половина

респондентов указали, что принимают меры для повышения эффективности процессов, а 30% внедряют средства автоматизации и цифровизации и стараются улучшить инфраструктуру для работников.

ГРАФИК 7. КАК ВЫ СПРАВЛЯЕТЕСЬ С НЕХВАТКОЙ СПЕЦИАЛИСТОВ?



При решении проблемы дефицита кадров крупные предприятия имеют больше возможностей для привлечения компаний на аутсорсинг (31% против 15% среди всех респондентов), для организации круглогодичного найма (35% против 22%) и разработки механизмов мотивации (35% против 25%).

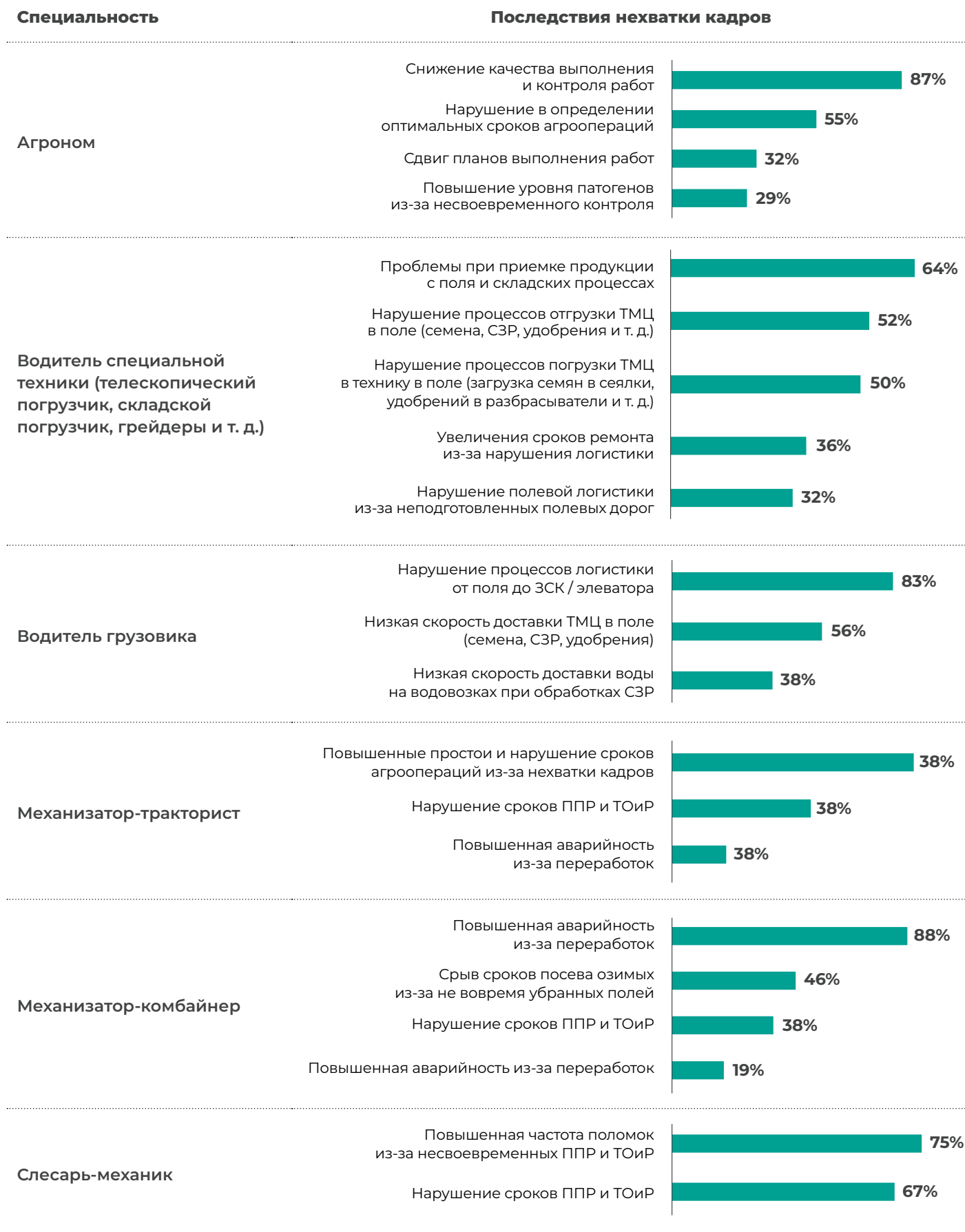
Нехватка кадров для сельскохозяйственных предприятий, занимающихся растениеводством, негативно сказывается на всей цепочке производственной деятельности. Ухудшается качество выполнения работ, возникают проблемы при приемке продукции с поля, нарушаются процессы логистики, повышаются простои сельхозтехники, снижается скорость уборки, и увеличивается количество поломок сельхозтехники.

По мнению участников опроса, нехватка агрономов оказывает наиболее неблагоприятное воздействие на качество выполнения и контроля работ, и тому есть несколько причин. Во-первых, отсутствие достаточного числа квалифицированных специалистов приводит к ухудшению надзора за сельскохозяйственными процессами. Это может повлечь за собой

неправильное применение удобрений, пестицидов и других агротехнических средств, что в конечном счете сказывается на качестве урожая и его безопасности.

Вторая существенная проблема — нарушение определения оптимальных сроков агроопераций. Недостаток числа агрономов снижает возможности оперативного реагирования на различные проблемы, такие как заболевания растений или нехватка питательных веществ, что ставит под угрозу проведение мероприятий для предотвращения убытков и повышения эффективности сельскохозяйственного производства. Например, при большой нагрузке на агронома в хозяйствах с обширными посевными площадями кукурузы есть риск упустить массовую фазу 6-го листа, когда начинается формирование початка. К этому моменту все гербицидные обработки должны быть завершены. Необработка до этой фазы вызывает риски повышенного сорного фона, что влечет за собой снижение урожайности. В то же время обработка в этой фазе угнетает посевы кукурузы, что также ведет к потере урожая.

ТАБЛИЦА 4.



В отношении обеспечения водителей грузовиков и специальной техники существуют две проблемные области. Это выращивание (в том числе посевная кампания) и уборочная кампания.

В период выращивания нехватка водителей может стать «бутылочным горлышком» при транспортировке товарно-материальных ценностей в поле. Наиболее уязвимым элементом в данном производственном процессе являются семена. Если сроки обработки растений средствами защиты потенциально можно сдвинуть на несколько дней без последствий, то из-за трудностей при транспортировке посевного материала сдвиг сроков посева на 10 дней уже может стать критичным. Вегетационный период многих культур находится в диапазоне 90–150 дней, и при посеве на 10 дней позже, что составляет практически 10% от вегетационного периода, возникает риск сдвига уборочной кампании на этот же срок. При выращивании ранних культур велика вероятность нарушения сроков уборки урожая и подготовки почвы под озимые, а при сдвиге уборки более поздних культур остается меньше времени на то, чтобы успеть собрать урожай до дождей.

В период уборочной кампании из-за нехватки водителей существует риск скопления перевозочной техники на элеваторах и возникновения дополнительных простоев в поле, так как комбайны с заполненными бункерами вынуждены ожидать технику для выгрузки зерна и его доставки на элеватор. Подобная ситуация препятствует своевременной уборке урожая, обусловленной необходимостью завершить работы до дождей и подготовки почвы под будущий сезон до морозов.

Согласно опросу, наиболее востребованной категорией сотрудников являются механизаторы. Многие компании не обладают достаточным количеством работников, чтобы обеспечить непрерывную суточную полевую работу. В результате уборочная и посевная кампании занимают больше времени, и любые нарушения сроков отражаются на уборке урожая, которая является завершением сезона. Из-за нехватки механизаторов увеличивается риск сдвига сроков уборки в период начала дождей, что, в свою очередь, может привести к повышению уровня микотоксинов и грибков в урожае. Все это негативно влияет на цену растениеводческой продукции и, соответственно, вырубку.

По мнению участников исследования, дефицит кадров негативно сказывается на всех этапах цепочки создания стоимости в растениеводстве. Однако, как считают 87% опрошенных, наиболее сильное влияние данный фактор оказывает на уборочную кампанию.

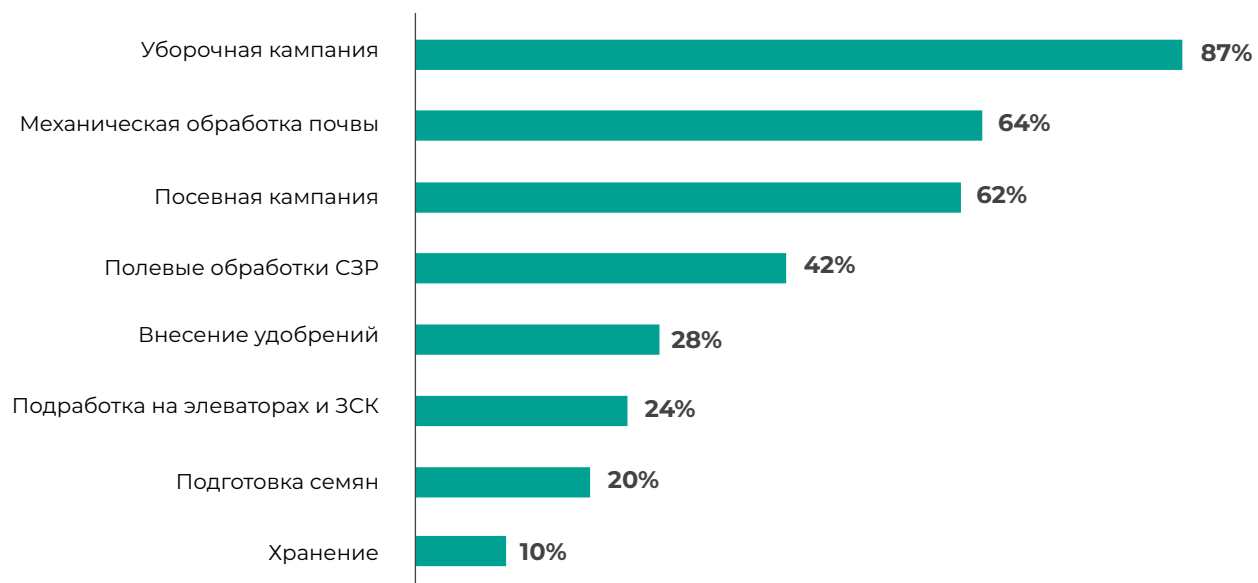
Это может быть связано с тем, что на многих предприятиях во время уборочной кампании происходит больше всего различных производственных процессов. В период уборки урожая необходимо одновременно готовить почву на уже убранных полях, и параллельно с этим может происходить сев озимых. Если при весенней подготовке почв и севе сельхозпредприятия могут более свободно распоряжаться ресурсами и обладают большим запасом прочности (например, за счет перебрасывания комбайнеров на трактора для подготовки почвы), то при уборке осенью найти дополнительные мощности практически невозможно. В этот период одновременно могут быть заняты комбайны, трактора с прицепным орудием и иногда даже сеялки с опрыскивателями. Помимо этого, как было упомянуто, уборка является завершением сезона, когда становятся заметны все последствия нарушения сроков, что также отражается на необходимости оперативной работы по их корректировке.

Согласно 64% опрошенных, нехватка кадров негативно проявляется во время механической обработки почвы; 62% ощущают неблагоприятное воздействие данного фактора на посевную кампанию. Наименьшее влияние кадровый дефицит оказывает на этап хранения, на который указали лишь 10% респондентов.





ГРАФИК 8. НА КАКОМ ИЗ ЭТАПОВ ЦЕПОЧКИ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ НАИБОЛЕЕ СИЛЬНО НА ВАШУ КОМПАНИЮ ВЛИЯЕТ НЕХВАТКА КАДРОВ?

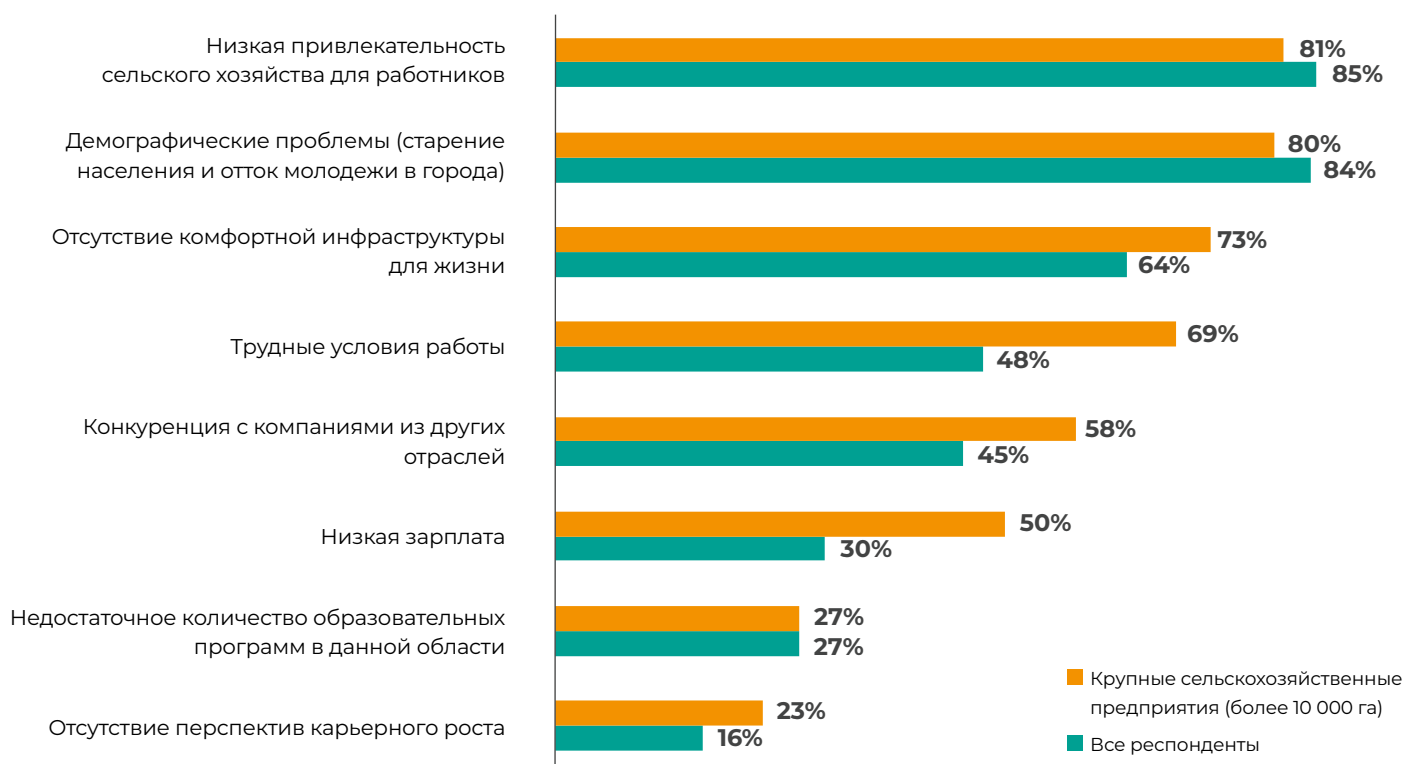


ПРИЧИНЫ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА И ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ

На ситуацию с кадрами в сельском хозяйстве влияет целый комплекс факторов. По мнению респондентов, наиболее частыми причинами нехватки кадров являются низкая привлекательность сельского хозяйства (85%), демографические проблемы (84%) и отсутствие комфортной инфраструктуры (64%).

При этом представители крупных сельскохозяйственных предприятий чаще называли такие причины, как отсутствие комфортной инфраструктуры для жизни (73% против 64%), трудные условия труда (69% против 48%), конкуренция с компаниями из других отраслей (58% против 45%) и низкая зарплата (50% против 30%).

ГРАФИК 9. КАКИЕ ПРИЧИНЫ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ВЛИЯЮТ НА ДЕФИЦИТ КАДРОВ В АГРОБИЗНЕСЕ?



Для того чтобы решить проблему с нехваткой квалифицированных кадров, опрошенные нами сельскохозяйственные предприятия используют различные методы. Пока самым популярным инструментом для привлечения и удержания сотрудников остается увеличение зарплаты и премий (мнение 94% респондентов). Однако возможности по увлечению зарплат безграничны, а уровень затрат в сельском хозяйстве и так достаточно высок.

При этом представители крупного сельскохозяйственного бизнеса чаще упоминали строительство собственной жилой инфраструктуры и партнерство с образовательными учреждениями (38% и 42% соответственно).

ГРАФИК 10. КАКИЕ МЕРЫ ВЫ ПРИНИМАЕТЕ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И УДЕРЖАНИЯ СОТРУДНИКОВ В КОМПАНИИ?



Большинство опрошенных (60%) считают, что компании практически ничего не могут сделать для уменьшения дефицита кадров в агробизнесе, и полагают, что проблема должна решаться на государственном уровне. Однако представители крупных сельскохозяйственных предприятий меньше настроены делегировать вопрос дефицита кадров правительству страны: всего 42% считают, что проблема должна решаться на уровне государства.

При этом 49% уверены, что для устранения кадрового дефицита агрокомпаний могут автоматизировать процессы и использовать современную технику, а 46% видят решение проблемы в повышении качества условий труда. Среди представителей крупного бизнеса доля тех, кто так считает, еще больше: 58% считают, что нехватку рабочих рук поможет сократить автоматизация производства, а 65% полагаются на повышение качества труда.

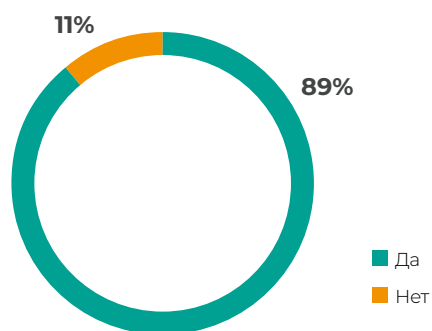
ГРАФИК 11. ЧТО СЕЛЬХОЗКОМПАНИИ МОГУТ СДЕЛАТЬ ДЛЯ УМЕНЬШЕНИЯ ДЕФИЦИТА КАДРОВ В АГРОБИЗНЕСЕ?





Подавляющее большинство участников исследования (89%) уверены, что правительство страны обладает достаточными ресурсами для решения кадровой проблемы.

ГРАФИК 12. СУЩЕСТВУЮТ ЛИ МЕРЫ, КОТОРЫЕ ГОСУДАРСТВО МОЖЕТ ПРИНЯТЬ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ДЕФИЦИТА КАДРОВ В АГРОБИЗНЕСЕ?



Среди мер, которые может принять государство, участники опроса наиболее часто упоминали снижение налогового бремени, развитие инфраструктуры в селах, отмену пошлин, подготовку молодых специалистов для сельского хозяйства и повышение престижа работы в сельском хозяйстве.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ИЛЬЯ АНАНЬЕВ

Партнер, руководитель направления по оказанию услуг клиентам агробизнеса, сектора розничной торговли и потребительских товаров, медико-биологической и фармацевтической отраслей

+7 495 755 9700
ilya.ananyev@b1.ru



СЕРГЕЙ ПАВЛОВ

Партнер, руководитель группы трансформации бизнеса

+7 495 755 9700
sergey.pavlov@b1.ru



ОКСАНА КРУПНОВА

Партнер, руководитель направления по оказанию аудиторских услуг клиентам агробизнеса

+7 495 755 9700
oksana.krupnova@b1.ru



НАТАЛЬЯ ФИЛИПОВА

Генеральный директор Национальной ассоциации сельхозтоваропроизводителей и промышленников в АПК полного цикла «ИнтерАгроТех»

+7 926 012 9079
info@interagro.tech



О ГРУППЕ КОМПАНИЙ Б1

Группа компаний Б1 предлагает многопрофильную экспертизу в сфере аудиторских услуг, стратегического, технологического и бизнес-консалтинга, сделок, оценки, налогообложения, права и сопровождения бизнеса.

За 35 лет работы в России и более 20 лет в Беларуси в компаниях группы создана сильнейшая команда специалистов, обладающих обширными знаниями и опытом реализации сложнейших проектов, в 10 городах: Москве, Минске, Владивостоке, Екатеринбурге, Казани, Краснодаре, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Санкт-Петербурге и Тольятти.

Группа компаний Б1 помогает клиентам находить новые решения, расширять, трансформировать и успешно вести свою деятельность, а также повышать свою финансовую устойчивость и кадровый потенциал.

© 2024 ООО «Б1 — Консалт».
Все права защищены.

Информация, содержащаяся в настоящей публикации, представлена в сокращенной форме и предназначена лишь для общего ознакомления, в связи с чем она не может рассматриваться в качестве полноценной замены подробного отчета о проведенном исследовании и других упомянутых материалов и служить основанием для вынесения профессионального суждения. Группа компаний Б1 не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам в результате действия или отказа от действия на основании сведений, содержащихся в данной публикации. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалисту по соответствующему направлению.

Б1.RU | Б1.BY

О НАЦИОНАЛЬНОЙ АССОЦИАЦИИ СЕЛЬХОЗТОВАРО-ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ И ПРОМЫШЛЕННИКОВ В АПК ПОЛНОГО ЦИКЛА «ИНТЕРАГРОТЕХ»

Национальная ассоциация сельхозтоваропроизводителей и промышленников в АПК полного цикла «ИнтерАгроТех» создана для объединения отечественных производителей электронной компонентной базы (ЭКБ) и электроники на ее основе, программного обеспечения, цифровых технологий, техники, а также сельхозтоваропроизводителей полного цикла для содействия ее членам в осуществлении своей деятельности, направленной на обеспечение устойчивой цепочки взаимодействия, усиление позиций для эффективного технологического роста агропромышленного комплекса, развитие высокоточного земледелия и формирование гарантий продовольственной безопасности России.

В состав ассоциации «ИнтерАгроТех» входят более чем 150 ассоциированных членов и экспертов, которые ежегодно принимают участие в конференциях, круглых столах и семинарах, посвященных различным сельскохозяйственным тематикам, публикуют научные статьи и исследования в ведущих российских СМИ.